

INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS DO TESTE DE DELEGAÇÃO

- Atribua **1 ponto** se respondeu **SIM** nas questões **2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 e 14**;
- Atribua também **1 ponto** se respondeu **NÃO** nas questões **1, 13, 15 e 16**;
- Atribua **meio ponto** às respostas **M (mais ou menos)**.

Eis a chave de interpretação para suas respostas, bem como algumas sugestões para melhorar sua competência para a delegação:

- **Entre 16 e 12 pontos:** Você tem problemas sérios com seu esquema de delegação. Reveja suas prioridades, discuta com seus subordinados sugestões para delegar mais. Registre um dia todo de trabalho e analise as oportunidades de delegação.
- **Entre 11 e 18 pontos:** O problema existe. Não é tão sério, mas a situação pode piorar.
- **Entre sete e 4 pontos:** Você utiliza bem o instrumento delegação, mas sempre é possível melhorar.
- **Entre três e 0 pontos:** Você é um Executivo perfeito no que tange à delegação. Nossos parabéns. É meio caminho andado para a Presidência da Companhia.

LEMBRETES:

Qualquer que seja sua posição no teste lembre-se de que a delegação sempre pressupõe:

- Conhecimento exato de como você gasta seu dia de trabalho para poder relacionar o que é ou não delegável (a delegação exige uma comparação; tenha à sua mão o conjunto de atividades diárias, a comparação ficará mais fácil).
- Que você não perde poder delegando; pelo contrário, quanto maior o "poder de fogo" de seus subordinados, maior poder como Executivo você terá (você é "avaliado" pelos resultados de sua equipe e não apenas pelo que você faz).
- Que o erro é inerente ao processo de aprendizagem (e de delegação); admita erros dos subordinados, procure usar esses erros como instrumentos e oportunidades para treinamento.
- Que outras pessoas podem fazer seu trabalho tão bem, ou melhor, do que você. Experimente conceder a elas uma oportunidade.